

珠海市横琴新区管理委员会办公室文件

珠横新办〔2016〕27号

横琴新区管委会办公室关于印发《珠海经济 特区横琴新区人才开发目录（2016-2020）》、 《珠海经济特区横琴新区特殊人才 奖励办法》的通知

区直各部门，区属各国企：

我区制定的《珠海经济特区横琴新区人才开发目录（2016-2020）》（修订稿）、《珠海经济特区横琴新区特殊人才奖励办法》（修订稿）已通过广东省财政厅、广东省人社厅同意备案，现将《珠海经济特区横琴新区人才开发目录（2016-2020）》（批复稿）（附件1）、《珠海经济特区横琴新区特殊人才奖励办法》（批复稿）（附件2）印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：1. 《珠海经济特区横琴新区人才开发目录

(2016-2020)》(批复稿)

2.《珠海经济特区横琴新区特殊人才奖励办法》(批复稿)



附件 1

珠海经济特区横琴新区人才开发目录
2016—2020
(批复稿)

珠海经济特区横琴新区管委会

说明

①本目录以《珠海经济特区横琴新区条例》第四十五条：“横琴新区应当创新人才管理服务机制，制定有利于人才引进的优惠政策，创新户籍管理制度，完善配套措施，创造有利于人才集聚的社会环境”以及广东省《关于加快横琴开发的若干意见》第三十九条：“支持横琴设立专项资金，根据省人才目录对横琴开发需要的特殊人才予以补贴”为依据，为引进横琴未来经济社会发展所需要的各类人才提供指引。

②本目录根据《横琴新区产业发展指导目录》和《中华人民共和国职业分类大典》，结合新区实际，设置岗位类别。为本区急需紧缺且本《目录》未收录的个别岗位，在实际工作中一律命名为“其它”予以认可。受理机构经审核，同意填写“其它”申请人获得相应人才资格的，将人员名单和申报材料上报区人才工作领导小组，经人才工作领导小组批准同意，申请人获得相应人才资格。

③为保证《目录》编制的科学性和时效性，横琴新区对《目录》内容进行动态更新。

④本《目录》所列岗位，不包含公务员和事业单位在编人员。

⑤“经历和能力”中要求具有“相应职业资格”或“相应职业资格证书”条件的岗位，最终以国家实施的《职业资格目录清单》所列职业资格或市场认可的标准为准。

一. 管理人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
1-00-01	企业董事	<p>掌握管理学和相应工作领域专业知识；熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业政策。</p>	<p>1. 具有丰富管理工作经验,良好的组织、协调、沟通、管理能力,具有敏锐的判断能力、开拓及创新精神,具备跨文化合作力和领导力；</p> <p>2. 熟悉全球通行的商业规则,对横琴的新政策、新发展有一定见解；</p> <p>3. 财务管理、人力资源管理、信息管理等方面的专业管理人才应具有专业学习背景；</p> <p>4. 优先引进有利于横琴总部经济发展的人才。</p>
1-00-02	首席执行官 (CEO)		
1-00-03	企业监事		
1-00-04	企业经理		
1-00-05	财务管理人才		
1-00-06	人力资源管理师		
1-00-07	规划发展部主管		
1-00-08	市场营运总监		
1-00-09	风控总监		
1-00-10	法务总监		
1-00-11	审计总监		
1-00-12	首席技术官 (CTO)		
1-00-13	首席信息官 (CIO)		
1-00-14	首席数据官 (CDO)		
1-00-15	采购管理人才		
1-00-16	项目管理人才		
1-00-17	信息管理人才		
1-00-18	客户管理人才		
1-00-19	生产管理人才		
1-00-20	服务业业务主管		
1-00-21	社会组织负责人		
1-00-22	高等学校校长		
1-00-23	中等职业学校、技工院校校长		
1-00-24	中小学校长		
1-00-25	科研单位负责人		
1-00-26	事业单位负责人		
1-00-27	金融机构运营管理人才		
1-00-28	商贸服务机构运营管理人才		

二. 旅游休闲			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
2-00-01	滨海旅游项目人才	掌握旅游管理、酒店管理、艺术设计、畜牧学和国际商务等学科基本理论；了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具有丰富从业经验，业务熟练度高，具有良好的沟通协调能力； 2. 满足文化科技旅游、休闲度假旅游、会议展览旅游、医疗保健旅游、豪华游艇旅游等特色旅游项目对复合型旅游人才的需求； 3. 具备良好的外语写作能力和口语表达能力。
2-00-02	生态旅游项目人才		
2-00-03	娱乐旅游项目人才		
2-00-04	旅游资源开发、规划、设计师		
2-00-05	户外休闲活动用品设计、营销员		
2-00-06	游艇观光旅游项目开发人才		
2-00-07	游艇俱乐部经营与服务人才		
2-00-08	旅游电子商务技术创新与后台服务工程师		
2-00-09	旅游电子商务网络服务工程师		
2-00-10	旅游信息网站管理与维护工程师		
2-00-11	旅游产业发展动态研究员		
2-00-12	旅游业教育培训员		
2-00-13	酒店业务管理与服务人才		
2-00-14	景区、公园业务管理与服务人才		
2-00-15	节庆活动组织、策划师		
2-00-16	旅行社业务运营与服务人才		
2-00-17	旅游代理机构工作人员		
2-00-18	旅游基础设施专项建设工程师		
2-00-19	高级烹饪人才		
2-00-20	动物饲养员		
2-00-21	驯兽师		
2-00-22	健身教练		
2-00-23	游乐设备管理与维护人才		
2-00-24	导游		
2-00-25	翻译员		
2-00-26	旅游商品、纪念品开发人才		

三. 物流、信息和商务服务

(一) 现代物流服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-01-01	物流业日常业务管理与客户服务人才	掌握物流管理、航运管理、国际经济与贸易、供应链管理、航空运输管理、物流成本核算、信息系统工程等学科基本理论；了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具有丰富从业经验，业务熟练度高； 2. 重点引进物流科技创新人才；优先引进具有港澳物流业从业经验人才； 3. 优先引进具有粤港澳通用职业资格人才； 4. 国际运代人才应具备一定的英语、葡语等外语能力，并熟知海关及商检相关法律法规。
3-01-02	物流信息跟踪与管理人才		
3-01-03	快递行业专业技术人才		
3-01-04	物流器具标准化技术人才		
3-01-05	物流自动识别和标识技术研发工程师		
3-01-06	物流信息系统/网络维护与研发工程师		
3-01-07	国际采购、配送服务专业技术人才		
3-01-08	国际货运代理人才		
3-01-09	第三方物流服务专业技术人才		
3-01-10	物流行业分析师		
3-01-11	供应链管理与咨询师		
3-01-12	物流基础设施建设与运营管理人才		
3-01-13	冷链物流技术开发工程师		
3-01-14	物流业整体流程设计、规划师		
3-01-15	物流业公共信息发布与服务人才		
3-01-16	物流成本核算人才		
3-01-17	物流储运人才		
3-01-18	物流营销人才		
(二) 商务服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-02-01	法律人才	掌握法学、经济学、社会学、工商管理、公共管理、市场营销，及工学等学科基本理论； (接下页)	1. 具有丰富从业经验，业务熟练度高； 2. 富有开拓精神和创新意识，具有良好的职业道德； (接下页)
3-02-02	经济、管理、金融、投资咨询师		
3-02-03	工程、技术、环保等行业咨询师		
3-02-04	财务、审计、税务、统计咨询与服务人才		
3-02-05	信用分析评估师		
3-02-06	招投标专员		
3-02-07	科技评估专家		
3-02-08	职业中介人才		
3-02-09	技术贸易服务人才		
3-02-10	资产评估师		
3-02-11	产权交易服务人才		
3-02-12	专利代理服务人才		

三. 物流、信息和商务服务

3-02-13	商标代理服务人才		
(二) 商务服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-02-14	产品创新规划与推广人才	(连上页) 了解行业动态, 熟悉粤港澳市场环境, 熟悉横琴新区产业发展政策。	(连上页) 3. 优先引进具有海外和港澳地区商务服务业从业经验人才; 4. 优先引进具有粤港澳通用职业资格人才。
3-02-15	园区、平台运营人才		
3-02-16	总部经济运营服务人才		
3-02-17	企业策划与管理咨询师		
3-02-18	商业模式创新运营人才		
3-02-19	行业性、学术性、专业性社团的日常管理人才		
3-02-20	人力资源开发、培训、咨询师		
3-02-21	猎头人才		
3-02-22	创业、就业咨询师		
3-02-23	营销策划师		
3-02-24	租赁服务人才		
3-02-25	销售代理人才		
3-02-26	高端物业管理服务人才		
3-02-27	公共政策咨询师		
3-02-28	市场、行业信息分析师		
3-02-29	中小企业社会化服务体系建设人才		
3-02-30	服务行业标准、规范经营管理人才		
3-02-31	服务行业信息智能化建设人才		
3-02-32	市场调查、资信调查与评级人才		
3-02-33	珠宝鉴定师		
3-02-34	数据挖掘与分析人才		
3-02-35	跨境数据库运营与服务人才		
(三) 信息服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-03-01	网络工程师	掌握计算机科学与技术、信息与通信工程、电子商务等学科基本理论; (接下页)	1. 具有丰富从业经验, 业务熟练度高; 2. 具有钻研精神和开发能力; 3. 熟练掌握英语语言应用能力, 掌握文献检索、资料查询的基本方法; (接下页)
3-03-02	软件工程师		
3-03-03	硬件工程师		
3-03-04	嵌入式工程师		
3-03-05	UI 设计师		
3-03-06	网页设计师		
3-03-07	交互设计师		
3-03-08	标准工程师		
3-03-09	架构工程师		

三. 物流、信息和商务服务

3-03-10	通信工程师		
(三) 信息服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-03-11	信息技术创新人才	(连上页) 了解行业动态, 熟悉粤港澳市场环境, 熟悉横琴新区产业发展政策。	(连上页) 4. 优先引进具有海外和港澳信息服务业从业经验的高水平信息服务业人才; 5. 软件工程师、数据库技术人员等应掌握相关软硬件技术, 能独立处理技术问题。
3-03-12	信息技术应用与网络系统维护工程师		
3-03-13	软硬件维护工程师		
3-03-14	数据库技术人才		
3-03-15	数据挖掘工程师		
3-03-16	大数据工程师		
3-03-17	智能化工程师		
3-03-18	EDI 工程师 (电子数据交换)		
3-03-19	GIS 工程师 (地理信息系统)		
3-03-20	物联网应用技术工程师		
3-03-21	外包服务业人才		
3-03-22	IT 咨询服务师		
3-03-23	系统测试管理工程师		
3-03-24	系统集成工程师		
3-03-25	系统管理员		
3-03-26	网络技术开发人才		
3-03-27	网站技术维护工程师		
3-03-28	IDC 机房运维工程师		
3-03-29	专业性数据处理与恢复工程师		
3-03-30	数据管理工程师		
3-03-31	信息安全工程师		
3-03-32	安防工程师		
3-03-33	数字多媒体产品开发人工程师		
3-03-34	电子商务、政务系统研发工程师		
3-03-35	传统交易市场软件系统服务人才		
3-03-36	大数据专业人才		
3-03-37	信用服务业人才		
(四) 商贸服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-04-01	国际贸易人才	掌握国际贸易、市场营销、连锁经营、运营管理、现代物流学等学科基本理	1. 具有丰富从业经验, 业务熟练度高; (接下页)
3-04-02	特许经营项目专业人才		
3-04-03	大中型批发市场经营人才		
3-04-04	大中型商贸中心经营人才		

三. 物流、信息和商务服务

3-04-05	大型超市、购物中心、专卖店经营人才	论；	
(四) 商贸服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-04-06	超市、便利店经营人才	(连上页) 了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	(连上页) 2. 国际贸易人才应具备英语、葡语等相应外语能力；电子商务、网络营销等人才应熟练掌握各种网络营销技术。
3-04-07	仓储式大型商场设施建设人才		
3-04-08	大型采购和网络分销人才		
3-04-09	电子商务人才		
3-04-10	网络营销人才		
3-04-11	网站商品信息维护人才		
3-04-12	商超系统专业技术人才		
(五) 会展服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
3-05-01	会展策划与运作人才	掌握会议展览、会展经济、国际礼仪、专业英语、市场营销、运营管理等学科基本理论； 了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具有丰富从业经验，业务熟练度高； 2. 具备创新思维能力，较强的协调能力和处理解决问题的能力； 3. 有一定的外语能力。
3-05-02	会展营销与服务人才		
3-05-03	会展设计人才		
3-05-04	会展物流统筹人才		
3-05-05	会展专业外语人才		
3-05-06	会展法律、法规人才		
3-05-07	会展工程管理人才		

四. 金融服务			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
4-00-01	金融工程师	<p>掌握金融学、金融工程、金融风险管理、保险学、投资学、保险精算、信用管理、税务、风险投资、风险管理、金融法律、金融营销、会计学、审计学、金融英语或其他金融等学科基本理论；</p> <p>了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。</p>	<p>1. 业务熟练度高，具有较高的职业素养；</p> <p>2. 重点引进高端金融人才、各类金融业特殊人才；</p> <p>3. 优先引进有利于横琴总部经济发展的人才；</p> <p>4. 优先引进具有港澳金融业从业经验人才；</p> <p>5. 优先引进取得特许金融分析师（CFA）、金融风险管理师（FRM）及国际知名精算师协会和中国精算师协会（CAA）资格认证的精算师。</p>
4-00-02	金融分析师		
4-00-03	金融产品创新与风险控制人才		
4-00-04	金融市场营销人才		
4-00-05	金融财会人才		
4-00-06	金融审计人才		
4-00-07	金融法律服务人才		
4-00-08	金融信息技术服务人才		
4-00-09	风险评估师		
4-00-10	金融市场行情分析师		
4-00-11	金融稽核审查人才		
4-00-12	产权评估师		
4-00-13	资产负债管理师		
4-00-14	离岸金融业务运营人才		
4-00-15	债券产品设计与发行人才		
4-00-16	外币市场交易员		
4-00-17	外汇交易员		
4-00-18	贵金属交易员		
4-00-19	金融窗口业务操作与大堂服务员		
4-00-20	人民币跨境结算、清算服务人才		
4-00-21	银行卡和其它电子货币经营人才		
4-00-22	资产管理师		
4-00-23	信托业专业人才		
4-00-24	证券期货经纪人		
4-00-25	证券期货投资顾问		
4-00-26	金融衍生品研究员		
4-00-27	金融衍生品专业业务人才		
4-00-28	金融租赁业务经营人才		
4-00-29	基金业务管理人才		
4-00-30	投资银行业务运营人才		
4-00-31	投资、理财顾问		
4-00-32	产业风险投资人才		
4-00-33	保险理财规划师		

四. 金融服务			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
4-00-34	保险精算人才	同上	同上
4-00-35	再保险业务运营人才		
4-00-36	专业医疗保险理赔人才		
4-00-37	网络金融业务人才		
4-00-38	金融担保服务人才		
4-00-39	销售与客服专员		
4-00-40	保理业专业人才		

五. 文化创意			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
5-00-01	新闻出版人才	掌握新闻传播学、广告、艺术学、建筑、传媒经济学、计算机科学与技术等学科基本理论；了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具备丰富的知识面与创新思维能力, 有较高的审美意识； 2. 优先引进海内外知名度高的文化创意团队、文化创意人才； 3. 重点引进具有港澳地区文化创意产业从业经验, 有利于促进粤港澳文化产业合作人才。
5-00-02	图书、影音出版人才		
5-00-03	电子出版人才		
5-00-04	广播电视专业人才		
5-00-05	专业翻译员		
5-00-06	广告创意人才		
5-00-07	影视制作人		
5-00-08	影视导演		
5-00-09	影视演员		
5-00-10	娱乐业经纪人		
5-00-11	专业主持和节庆司仪		
5-00-12	版权贸易中介人才		
5-00-13	商标著作权转让服务人才		
5-00-14	知识产权服务人才		
5-00-15	网络游戏开发工程师		
5-00-16	游戏、动漫设计人才		
5-00-17	游戏、动漫、影视衍生产品设计师		
5-00-18	封面与插画设计师		
5-00-19	文体场所建设与经营人才		
5-00-20	音响、灯光、舞美、摄像人才		
5-00-21	舞台设计人才		
5-00-22	音乐制作人才		
5-00-23	造型师		
5-00-24	歌唱、舞蹈艺术演员		
5-00-25	艺术培训师		
5-00-26	工业美术设计人才		
5-00-27	3D 技术开发与应用人才		
5-00-28	文化信息检索人才		
5-00-29	高科技文化创意产品设计、研发人才		
5-00-30	非物质文化遗产保护人才		
5-00-31	艺术品管理人才		
5-00-32	鉴定估计师		
5-00-33	摄影技术人才		

五. 文化创意			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
5-00-34	艺术展览解说人才	同上	同上
5-00-35	艺术品鉴定师		
5-00-36	艺术品拍卖师		
5-00-37	文艺创作人才		
5-00-38	书画装裱人才		
5-00-39	文化贸易人才		
5-00-40	服装、配饰设计人才		

六. 医药卫生			
(一) 医药卫生服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
6-01-01	医疗信息服务人才	掌握心理学、中药学、卫生防疫、护理学等学科基本理论。	1. 具有丰富从业经验,业务熟练度高; 2. 医护人员具有相应执业资格,重点引进具有粤港澳三地通用执业资格医护人才; 3. 引进熟悉国际医药卫生服务规则,外语水平良好,满足外籍人士医疗卫生需求的人才。
6-01-02	公共卫生防疫人才		
6-01-03	中医师		
6-01-04	西医师		
6-01-05	综合医师		
6-01-06	检验师		
6-01-07	心理咨询师		
6-01-08	健康咨询与服务人才		
6-01-09	药剂师		
6-01-10	社区医护人员		
6-01-11	营养师		
6-01-12	保健专家		
6-01-13	护理人员		
6-01-14	公共医疗设施管理与维护人才		
(二) 医药卫生产业发展技术支撑人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
6-02-01	中药提纯技术人才	掌握生物医学工程、基础医学、临床医学、中医学、中药学、药学、化学工程与技术、计算机科学与技术、电子科学与技术、仪器科学与技术、生物学、海洋科学、畜牧学等学科基本理论; 了解行业动态,熟悉粤港澳市场环境,熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具有丰富从业经验,能够熟练操作相关专业仪器,业务熟练度高,能独立解决常见技术问题; 2. 具有优秀的科研创新能力,较强的组织协调和沟通能力; 3. 满足粤澳合作中医药科技产业园等重点医药产业项目对人才的需求。
6-02-02	药品检测认证人才		
6-02-03	注册经理		
6-02-04	药品质量标准化人才		
6-02-05	医疗服务质量标准化人才		
6-02-06	医药科学技术创新人才		
6-02-07	养生保健品开发人才		
6-02-08	化妆品开发人才		
6-02-09	医学试剂研发与应用人才		
6-02-10	防疫、免疫技术创新人才		
6-02-11	基因技术创新与应用人才		
6-02-12	海洋生物分子材料开发利用人才		
6-02-13	药用包装材料开发人才		
6-02-14	生物芯片技术开发与应用人才		
6-02-15	药学实验人才		
6-02-16	医疗设备技术创新人才		

六. 医药卫生			
6-02-17	医疗器械开发人才		
(二) 医药卫生产业发展技术支撑人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
6-02-18	医疗实验设备管理人才	同上	同上
6-02-19	实验动物养殖人才		
6-02-20	药用动植物人工繁育人才		
6-02-21	医药交易平台运营与管理人才		
6-02-22	药品物流质量安全控制人才		

七. 科教研发			
(一) 教育培训人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
7-01-01	学前教育教师	1. 教师应掌握教育学、信息技术、幼儿教育、中文、数学、普通英语、历史、地理、体育等学科基础理论； 2. 培训师应掌握相应学科基础理论，具有培训行业的从业经验； 3. 教育、培训产业创业、管理人才应了解行业动态，熟悉市场环境，熟悉横琴新区产业政策、人才政策、教育政策。	1. 具有丰富从业经验，业务熟练度高； 2. 重点引进优秀学术人才和学术研究团队； 3. 优先引进知名的教育培训人才（团队）； 4. 优先引进港澳地区知名培训师。
7-01-02	中小学教师		
7-01-03	中、高等职业教育、技工教育教师		
7-01-04	高校教师、研究人员		
7-01-05	成人教育和终身教育教师		
7-01-06	国际教育合作项目推进人才		
7-01-07	远程教育服务人才		
7-01-08	网络教育平台技术服务人才		
7-01-09	语言类培训人才		
7-01-10	专业规划人才		
7-01-11	管理学理论与实战培训师		
7-01-12	金融、国际、贸易商务服务培训师		
7-01-13	IT 技术培训师		
7-01-14	营销技巧培训师		
7-01-15	专业技术培训人才		
7-01-16	工业、建筑业工程技术培训人才		
7-01-17	各类考试、职业资格培训人才		
7-01-18	公务员行政职业能力提升培训人才		
7-01-19	咨询专员		
(二) 科技服务与研发人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
7-02-01	科技普及与技术推广人才	掌握科普知识、工业与贸易、经济、管理科学、管理科学与工程、质量认证工程、信息技术、质量检测工程、专利保护、环境工程等学科基本理论； （接下页）	1. 具有扎实的专业知识，业务熟练度高； 2. 具有优秀的科研创新能力，较强的组织协调和沟通能力； （接下页）
7-02-02	科技交流与咨询人才		
7-02-03	知识产权价值评估人才		
7-02-04	知识产权法律服务人才		
7-02-05	知识产权申报、交易中介人才		
7-02-06	国际知识产权事务专家人才		
7-02-07	科技中介服务人才		
7-02-08	商品质量检测员		
7-02-09	工程质量检测员		
7-02-10	在线电子数据交易后台保障人才		
7-02-11	数据中心管理与维护人才		

七. 科教研发			
7-02-12	专业技术研发人才		
(二) 科技服务与研发人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
7-02-13	专业设备操作人才	(连上页) 了解行业动态, 熟悉粤港澳市场环境, 熟悉横琴新区产业发展政策。	(连上页) 3. 优先引进具有港澳及海外知名学府、研究机构、科技服务组织、企业研发部门工作经验的科技服务人才和研发人才; 4. 鼓励具有科学技术专利的团队及个人来横琴创新、创业。
7-02-14	专业设备评估与转让人才		
7-02-15	移动互联网技术创新人才		
7-02-16	电信增值业务人才		
7-02-17	产业公共技术专家		
7-02-18	防伪技术开发与应用人才		
7-02-19	节能环保技术创新人才		
7-02-20	科技外语翻译人才		
7-02-21	海洋资源开发利用与保护人才		
7-02-22	外包服务业技术人才		
7-02-23	APP 研发与应用人才		
7-02-24	电子商务系统开发与应用人才		
7-02-25	大数据技术研发与应用人才		
7-02-26	云计算技术研发与应用人才		
7-02-27	物联网技术研发与应用人才		
7-02-28	新媒体技术研发与应用人才		
7-02-29	认知计算研发与应用人才		
7-02-30	系统仿真技术研发与应用人才		
7-02-31	全息影像技术研发与应用人才		
7-02-32	北斗技术研发与应用人才		
7-02-33	交通设备开发人才		
7-02-34	机器人研发人才		
7-02-35	测试工程师		
7-02-36	软件研发、测试与应用人才		
7-02-37	高新技术设备维修员		

八. 高新技术			
(一) 电子信息产业人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
8-01-01	集成电路技术创新与应用人才	掌握电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程等学科基本理论； 了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 具有技术创新能力，能熟练使用专业软件，业务熟练度高； 2. 具有良好的沟通协调能力，独立解决问题的能力； 3. 熟练掌握英语语言应用能力，掌握文献检索、资料查询的基本方法。
8-01-02	软件产品开发设计人才		
8-01-03	互交设计师		
8-01-04	信息安全产品开发人才		
8-01-05	通信设备技术创新人才		
8-01-06	电子专用材料开发人才		
8-01-07	数字产品开发人才		
8-01-08	数字电视节目制作人才		
8-01-09	电子信息技术咨询师		
8-01-10	现代投影技术创新与应用人才		
8-01-11	互联网与移动互联网技术创新人才		
8-01-12	下一代网络技术研发人才		
8-01-13	5G 研发人才		
8-01-14	4G 技术研发工程师		
8-01-15	IT 运维工程师		
8-01-16	个性化 IT 服务人才		
8-01-17	电子政（商）务系统开发人才		
8-01-18	IPV6 研发人才		
8-01-19	光电子技术创新人才		
8-01-20	芯片技术创新人才		
(二) 清洁能源和节能环保产业人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
8-02-01	新能源汽车研发人才	掌握生物学、光学工程、动力工程及工程热物理、电气工程、材料科学与工程、计算机科学与技术、环境科学与工程等学科基本理论； 了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区	1. 具有技术创新能力，业务熟练度高； 2. 具有良好的沟通协调能力，独立解决问题的能力； 3. 熟练掌握英语语言应用能力，掌握文献检索、资料查询的基本方法。
8-02-02	配电网自动化技术人才		
8-02-03	电网与电力技术创新人才		
8-02-04	电力安全技术创新与应用工程师		
8-02-05	输变电设备技术创新与应用工程师		
8-02-06	材料工程师		
8-02-07	合成工程师		
8-02-08	防雷材料研发人才		
8-02-09	智能电网技术创新与应用人才		
8-02-10	电力监控系统工程师		

八. 高新技术			
8-02-11	节能技术开发与应用	产业发展政策。	
(二) 清洁能源和节能环保产业人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
8-02-12	风能、太阳能开发利用工程师	同上	同上
8-02-13	生物质能开发利用工程师		
8-02-14	热电多联供和余热利用人才		
8-02-15	环保技术咨询服务人才		
8-02-16	环保技术研发人才		
8-02-17	节能环保新型建筑材料开发人才		
8-02-18	无害化城市垃圾、污泥处理人才		
8-02-19	环境安全监测预警和应急处理人才		
8-02-20	海水淡化技术创新与应用人才		
(三) 物联网人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
8-03-01	软件开发工程师	掌握计算机科学与技术、信息与通信工程、电气工程等相关学科的基本理论； 了解行业动态，熟悉粤港澳市场环境，熟悉横琴新区产业发展政策。	1. 能熟练使用专业软件，具有创新精神，独立解决问题的能力； 2. 了解物联网领域的前沿理论、应用前景和发展动态； 3. 软件开发等岗位应熟悉一项以上主流开发语言与数据库技术。
8-03-02	数据维护与管理人才		
8-03-03	互交设计师		
8-03-04	实用物联网技术人才		
8-03-05	工业物联网技术人才		
8-03-06	传感网技术人才		
8-03-07	信息处理人才		
8-03-08	自动控制技术人才		
8-03-09	无线传输技术人才		
8-03-10	移动互联网技术人才		
8-03-11	系统集成技术人才		
8-03-12	自动化控制技术人才		

九. 基础产业和工程建设			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
9-00-01	市政基础设施规划设计人才	掌握建筑学、土木工程、水利工程、计算机基础及计算机绘图、石油与天然气工程、交通运输工程、测绘科学与技术、工商管理、经济等相关学科基本理论。	1. 具有丰富从业经验,熟悉各种常见问题的有效处理方法,业务熟练度高; 2. 建筑师、造价师等岗位应具有相应执业资格。
9-00-02	建筑工程师		
9-00-03	建筑设计师		
9-00-04	工程造价师		
9-00-05	城市交通管制系统技术开发人才		
9-00-06	工程审计人才		
9-00-07	钢结构工程师		
9-00-08	土建工程师		
9-00-09	岩土工程师		
9-00-10	水电工程师		
9-00-11	造价工程师		
9-00-12	注册建造师		
9-00-13	测量工程师		
9-00-14	园林绿化工程师		
9-00-15	路桥隧道工程师		
9-00-16	交通工程管理人才		
9-00-17	智能交通建设与管理人才		
9-00-18	给排水系统工程师		
9-00-19	环保注册工程师		
9-00-20	林业工程技术人才		
9-00-21	物联网基础设施建设与管理人才		
9-00-22	人防工程人才		
9-00-23	地下空间应用技术人才		
9-00-24	高层建筑与空间结构技术人才		
9-00-25	天然气管道工程师		
9-00-26	水利工程养护、维护人才		
9-00-27	堤防建设与河道治理人才		

十. 社会公共管理与服务			
(一) 公共服务人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
10-01-01	城市管理类社会组织人才	掌握公共管理、循环经济（低碳经济）、城市规划、园林、环境、运行控制等专业知识；熟悉粤港澳社会民生状况；熟悉横琴社会事业政策。	1. 服务意识浓厚，专业知识丰富，业务熟练； 2. 取得国家认可的资格证书。
10-01-02	低碳环保类社会组织人才		
10-01-03	公益慈善类组织人才		
10-01-04	公共关系与应急处理人才		
10-01-05	智慧城市规划设计人才		
10-01-06	智慧城市运维管理人才		
10-01-07	智慧城市咨询人才		
10-01-08	城市形象设计与宣传员		
10-01-09	城市绿化人才		
10-01-10	城市湿地保护人才		
10-01-11	水源涵养技术应用人才		
10-01-12	城市减灾防灾人才		
10-01-13	城市基础设施维修人才		
10-01-14	智能城市通信设备维修人才		
10-01-15	交通设备维护人才		
10-01-16	交通运行控制管理人才		
10-01-17	交通服务人才		
10-01-18	安全监测、分析、维护人才		
10-01-19	飞行员		
(二) 社会事业人才			
编号	岗位类别	知识结构	经历和能力
10-02-01	老年人工作人才	掌握社会学、社会工作、公共事业管理、心理学、劳动与社会保障、临床医学、运动康复与健康、卫生检验、公共卫生与预防医学等专业知识；熟悉粤港澳社会民生状况；熟悉横琴社会事业政策。	1. 具有较高的道德品质和专业水准； 2. 取得国家认可的资格证书。
10-02-02	残疾人工作人才		
10-02-03	灾害救援工作人才		
10-02-04	社会救助工作人才		
10-02-05	社区工作人才		
10-02-06	妇女和婚姻家庭工作人才		
10-02-07	社区医务工作人才		
10-02-08	人口计生工作人才		
10-02-09	青少年、儿童工作人才		
10-02-10	弱势群体保护工作人才		
10-02-11	营养、健康咨询人才		
10-02-12	社区服务人才		
10-02-13	公共卫生防疫人才		

附件 2

珠海经济特区横琴新区特殊人才奖励办法

(批复稿)

第一章 总则

第一条 为进一步完善人才激励机制，加快建设粤港澳人才合作示范区，为横琴开发建设提供人才支撑，根据《关于加快横琴开发建设的若干意见》（粤府〔2012〕30号）和《珠海经济特区横琴新区条例》，制定本办法。

第二条 本办法所称的特殊人才指满足横琴产业发展导向需求、能够进行创造性劳动、对横琴开发建设做出突出贡献的人才，包括在横琴新区登记注册并经营纳税的企业、机构中工作，或者在横琴新区提供独立个人劳务等类人才。

第三条 设立横琴新区特殊人才奖励联席会议，由横琴新区管委会主要领导和横琴新区人才管理、政策法规、人力资源、发展改革、财政、商务、科技、金融、税务等部门负责人组成，负责审议并决定人才奖励的有关事项。

第四条 奖励采取财政补贴的形式，获奖人取得的财政补贴应依法缴纳个人所得税。

每年从横琴新区财政预算中安排专项资金，用于支持横琴新

区特殊人才奖励，并实行专项管理，专款专用。

第五条 奖励每年实施一次，自愿申报、严格审核。

第二章 奖励对象和标准

第六条 在横琴登记注册的企业和相关机构工作，或者在横琴创业或提供独立个人劳务，在横琴缴纳个人所得税，符合《珠海经济特区横琴新区人才开发目录（2016-2020）》的下列人员，可申请人才奖励：

（一）经国家部（委、办、局）、地级及以上政府认定的高层次人才、创新人才、海外高层次人才，以及纳入同一管理服务层级人才计划中奖励、资助的人才；

（二）国内自由贸易区、国家级新区，以及国家高新技术产业开发区、国家经济技术开发区等各类国家级开发区（功能区）认定、奖励、资助的人才；

（三）国家级或省级或境外知名科研院所（研究中心）和机构的管理、创新人才，国内外知名高校的创新人才，或在海内外著名金融机构，律师、会计师、审计师、建筑师及设计师事务所，文艺机构、社会工作机构、咨询策划机构等工作的管理及专业人才；

（四）经过地级及以上政府，或国内自由贸易区、国家级新区，以及国家高新技术产业开发区、国家经济技术开发区等各类国家级开发区（功能区）认定的总部企业，或国内外五百强企业

及其它分支机构的管理（技术）类人才；

（五）为横琴产业发展所急需，具有外国国籍人士，或香港、澳门、台湾地区居民，或取得国外长期居留权的海外华侨，或取得国外长期居留权的归国留学人才；

（六）拥有国际认可的职业资格或者国内急需的发明专利人才；或带项目、带技术、带资金、带团队，有助于提升横琴相关产业或社会事业发展水平的人才；

（七）其他属于横琴发展紧缺、具有专业能力的人才。

第七条 申请人在横琴缴纳个人所得税，是指《中华人民共和国个人所得税法》及其实施条例规定中的下列八项：

（一）工资、薪金所得；

（二）个体工商户的生产、经营所得；

（三）对企事业单位的承包经营、承租经营所得；

（四）劳务报酬所得；

（五）稿酬所得；

（六）特许权使用费所得；

（七）利息、股息、红利所得；

（八）财产转让所得（不动产转让除外；此项所得以全年累计纳税额的 25%计入本办法所称的已纳税额）。

第八条 奖励标准侧重于市场主体的评价，主要参照获奖人员上年度在产业发展、自主创新等方面作出的直接经济贡献。

获奖人员上年度直接经济贡献超过 0.5 万元（含）人民币的，

按 20%的比例给予奖励；超过 1.5 万元（含）人民币的，按 32%的比例给予奖励；超过 10 万元（含）人民币的，按 40%的比例给予奖励。

第三章 申请

第九条 横琴新区人力资源管理部门会同联席会议其他成员单位，负责编制并发布年度奖励申报指南。

第十条 符合条件的人员依据年度奖励申报指南提出奖励申请。

以工资薪金所得为奖励依据的，仅接受以公司或机构为单位的财政补贴申请，不接受个人或委托他人申请；其他情形由个人申请，也可以委托他人代为申请。

第十一条 申请奖励应提交以下资料：

- （一）横琴新区特殊人才奖励申请表；
- （二）申请人的身份证明（身份证、护照等）复印件；
- （三）在横琴缴纳的上年度个人所得税完税证明和纳税清单；
- （四）在横琴就业期间依法参加社会保险的缴费凭证或证明材料。
- （五）由公司或机构申请的，需提交单位授权办理人员的证明或委托书、申请人为所在单位人员的关系证明、申请单位出具的申请函和申请表；公司或机构承担审核责任。

委托他人代为申请的，需提交受托人身份证原件及复印件或受托机构资质证明。

以上资料均须提交中文文本。

第四章 实施程序

第十二条 横琴新区税务部门出具符合条件人员的纳税记录。

第十三条 横琴新区人才奖励服务窗口受理申请，并对申请材料进行初审。

第十四条 有下列情形之一的不予受理：

（一）申请人不符合人才要求，或申请人已与横琴新区企业、机构解除劳动关系已不在横琴从业或提供个人劳务，或申请人、申请事项不符合奖励范围的；

（二）申请人有不依法纳税的，或有不良诚信记录的，或有其他违法、违规行为的。

（三）申请资料不符合规定要求而未及时补正的。

第十五条 对已受理的申请，横琴新区人力资源管理部门对申请资料进行复审。

第十六条 复审通过后，横琴新区人才管理部门会同人力资源管理部门编制特殊人才奖励的年度奖励方案，并提交横琴新区特殊人才奖励联席会议审定后报区管委会审批。

第十七条 横琴新区人才管理部门自横琴新区管委会批准

后，根据年度奖励方案，按照国库集中支付程序组织将奖励资金拨付至获奖人账户。

第五章 监督管理

第十八条 横琴新区廉政监管部门和审计部门负责监督横琴新区人才奖励专项资金的管理和使用。

第十九条 申请人应如实、准确、及时提供申请资料。

提供虚假资料或有其他骗取奖励行为的，记录失信行为，取消当次和今后的申请资格；已完成奖励支付的予以追缴。

第二十条 公司、机构或代理人应如实提供证明或其他申请资料。

公司、机构或代理人以出具虚假证明或其他申请资料等方式帮助申请人骗取补贴的，记录失信行为，并取消其横琴新区范围内的经营（或代理）资格。

第二十一条 申请人、公司或机构及代理人的申请行为涉嫌犯罪的，移交司法机关依法处理。

第二十二条 组织实施奖励的相关部门及其工作人员对申请人身份证和护照复印件、个人所得税完税凭证等涉及个人信息的资料的保密性负责。

第二十三条 组织实施奖励的相关部门及其工作人员不按本办法履行职责或不正确履行职责的，追究行政责任；涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理。

第六章 附则

第二十四条 人才可以采取“择优不重复”的原则在我市享受同类优惠政策，不能重复享受同类政策，珠海市另有规定的除外。

第二十五条 在实施本办法过程中国家新出台的相关规定与本办法不一致的，按国家规定执行。

第二十六条 本办法的最终解释权属于横琴新区管委会。横琴新区人才管理部门、横琴新区人力资源管理部门和横琴新区财政部门是横琴新区管委会的授权解释单位。

第二十七条 本办法自发布之日起施行。《珠海经济特区横琴新区特殊人才奖励办法》（珠横新办〔2013〕107号）同时废止。

公开方式：依申请公开

横琴新区管委会办公室

2016年8月8日印发
